

С 1 сентября 2025 года в российское законодательство вносятся изменения, касающиеся трудовой деятельности несовершеннолетних в выходные и праздничные дни.

В соответствии с Федеральным законом № 63-ФЗ, принятым 7 апреля 2025 года, статья 268 Трудового кодекса РФ будет дополнена новыми нормами.

Теперь организации смогут привлекать к работе подростков в возрасте 14-18 лет в дни отдыха, но исключительно в летний период каникул и при условии, что они направлены органами занятости населения либо участвуют в работе официально зарегистрированных и поддерживаемых государством студенческих отрядов.

Для трудоустройства подростков от 14 до 18 лет в эти дни потребуется:

- получить письменное согласие от самого подростка, если ему уже 15 лет;
- оформить письменное согласие как от подростка, так и от одного из его родителей (или законного опекуна), если ему еще не исполнилось 15 лет;
- добиться письменного согласия от работника, органа опеки и попечительства, либо другого представителя, если несовершеннолетний является сиротой или находится под опекой.